

PATVIRTINTA

Kelmės „Kūlverstuko“ lopšelio-darželio  
direktorius 2025 m. rugpjūčio 29 d.  
įsakymu Nr. V-440

## KELMĖS „KŪLVERSTUKO“ LOPŠELIO-DARŽELIO DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kelmės „Kūlverstuko“ lopšelio-darželio (toliau – lopšelis-darželis) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau - darbuotojai), darbo apmokėjimo sistema (toliau - DAS) reglamentuoja lopšelio-darželio darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, darbuotojų pareigybių lygius ir grupes, veiklos vertinimą, skatinimą, materialines pašalpas, kitas darbo užmokesčio skyrimo ir mokėjimo ar su darbo apmokėjimu susijusias nuostatas.

2. DAS parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu ir jį įgyvendinančiais teisės aktais, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu (toliau – Įstatymas) ir jį įgyvendinančiais teisės aktais, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymu ir jį įgyvendinančiais teisės aktais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Lietuvos Respublikos švietimo ministro įsakymais, lopšelio-darželio vidaus darbo tvarkos taisyklėmis, suderintomis su kitais lopšelio-darželio lokaliniais teisės aktais, o taip pat atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintas darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijas.

3. Lopšelio-darželio DAS parengta vadovaujantis teisinio apibrėžtumo, teisėtų lūkesčių apsaugos ir visokeriopos darbo santykių teisių gynybos, darbo santykių stabilumo, teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlygio už tokį patį ir vienodos vertės darbą, darbuotojų lygybės, nepaisant jų lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, sveikatos būklės, ketinimo turėti vaiką (vaikų), įvaikį (įvaikių), globotinį (globotinių), rūpintinį (rūpintinių), santuokinės ir šeiminės padėties, priklausymo politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms ir asociacijoms, aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis laisvų kolektyvinių derybų ir teisės imtis kolektyvinių veiksmų, skaidrumo ir viešumo principais.

4. DAS taikoma apskaičiuojant ir išmokant darbo užmokestį lopšelio-darželio darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį.

5. DAS vartojamos sąvokos atitinka biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo, Lietuvos Respublikos darbo kodekso sąvokas. Lopšelio-darželio DAS vartojamos sąvokos:

5.1. **darbuotojas** – asmuo, dirbantis lopšelyje-darželyje pagal su juo sudarytą darbo sutartį;

5.2. **darbo sutartis** - darbuotojo ir darbdavio susitarimas, pagal kurį darbuotojas įsipareigoja, būdamas pavaldus darbdaviui ir jo naudai, atlikti darbo funkciją, o darbdavys įsipareigoja už tai mokėti darbo užmokestį;

5.3. **darbo užmokestis** – atlyginimas už darbą, darbuotojo atliekamą pagal darbo sutartį;

5.4. **darbuotojo profesija** – tai žmogaus atliekamas darbas, o ne jo turimas išsilavinimas ar kvalifikacija;

5.5. **Lietuvos profesijų klasifikatorius** - tai susisteminta informacija apie profesijas, tvarkoma elektroninėmis priemonėmis. Klasifikatoriuje pateikiami pagal tam tikrą struktūrą sudaryti profesijų ir jų grupių kodai, pavadinimai ir aprašai. Klasifikatorius naudojamas profesijų duomenims grupuoti registruose ir informacinėse sistemose;

5.6. **pareigybė** – unikalus atsakomybių, įgaliojimų, užduočių ir laukiamų rezultatų rinkinys, kuriam gerai atlikti reikalinga tam tikra darbuotojo patirtis, žinios, gebėjimai, asmeniniai įgūdžiai ir pan.

5.7. **pareigybių lygiai** – lopšelio-darželio vidiniai pareigybių lygiai, kurie atspindi pareigybių grupavimą pagal darbo turinio kompleksumą;

5.8. **pareiginis atlyginimas** – pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio;

5.9. **priemoka** – darbo užmokesčio sudedamoji dalis, darbuotojui mokama už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, ar už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą;

5.10. **išsilavinimas** – valstybės pripažįstamais dokumentais patvirtinta išsilavinimo pakopa;

5.11. **darbo stažas** – tai laikas, per kurį asmuo turėjo darbo santykius, taip pat kiti laikotarpiai, kurie pagal norminius teisės aktus ar kolektyvines sutartis gali būti įskaičiuojami į darbo stažą;

5.12. **pedagoginis darbo stažas** – specialus darbo stažas, kuris nustatomas Švietimo, mokslo ir sporto ministro nustatyta tvarka;

5.13. **profesinio darbo patirtis** – patirtis įgyta dirbant pagal darbo sutartį ar savarankiškai. Darbo patirtimi gali būti laikomas darbas bet kokios teisinės formos juridiniame asmenyje ar dirbant savarankiškai, kai dirbant tokį darbą yra atliekamos tos pačios ar panašios funkcijos, kurios yra nurodytos įstaigos vadovo patvirtintame konkrečios pareigybės aprašyme.

## II SKYRIUS

### DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ LYGIAI IR GRUPĖS, PAREIGYBIŲ (ETATŲ) SKAIČIUS IR SĄRAŠAS, PAREIGYBIŲ APRAŠYMAI

6 Lopšelio-darželio darbuotojai pagal savo pareigybę priskiriami atitinkamam pareigybės lygiui ir pareigybių grupei. Darbuotojų pareigybės lygis priklauso nuo tai pareigybei būtino išsilavinimo.

7. Lopšelio-darželio darbuotojų pareigybės yra keturių lygių:

7.1. A lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:

7.1.1. A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija;

7.1.2. A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija

arba aukštasis koleginiis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija;

7.2. B lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų;

7.3. C lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija;

7.4. D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai.

8. Lopšelio-darželio darbuotojų pareigybės skirstomos į šias pareigybių grupes:

8.1. I grupė – priskiriami vadovai ir jų pavaduotojai, kurių pareigybės priskiriamos A (A1 ar A2) lygiui (direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, direktoriaus pavaduotojas ūkio ir bendriesiems klausimams) ir specialistai, kurių pareigybės priskiriamos A2 lygiui (ikimokyklinio/priešmokyklinio ugdymo mokytojas, meninio ugdymo mokytojas, neformaliojo švietimo mokytojas, logopedas, specialusis pedagogas, socialinis pedagogas, gydytojas rehabilitologas, kineziterapeutas, socialinis darbuotojas);

8.2. III grupė – specialistai, kurių pareigybės priskiriamos B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti (maitinimo paslaugų organizatorius, bendrosios praktikos slaugytojas, gydomojo masažo specialistas, laborantas);

8.3. IV grupė – priskiriami kvalifikuoti darbuotojai (sekretorius-archyvaras, individualios priežiūros darbuotojas, vairuotojas, sandėlininkas, vyr. virėjas, virėjas, ikimokyklinio/priešmokyklinio ugdymo mokytojo padėjėjas, mokinio padėjėjas);

8.4. V grupė – priskiriami darbininkai (teritorijos prižiūrėtojas, darbininkas, valytojas).

9. Lopšelio-darželio direktorius tvirtina:

9.1. lopšelio-darželio darbuotojų pareigybių (etatų) skaičių ir sąrašą, naudodamasis Lietuvos profesijų klasifikatoriaus kodu ir pritaikydamas profesijos pavadinimą konkrečiai pareigybei įvardyti, nustatant pareigybės grupę;

9.2. lopšelio-darželio darbuotojų pareigybių aprašymus.

10. Lopšelio-darželio direktoriaus pareigybės aprašymą tvirtina Kelmės rajono savivaldybės meras.

11. Darbuotojo pareigybės aprašyme nurodoma:

11.1. pareigybės grupė (nurodoma, kuriai grupei (I, III, IV, V) priskiriama pareigybė);

11.2. pareigybės pavadinimas;

11.3. konkretus pareigybės lygis (nurodoma, kuriam lygiui (A (A1 ar A2), B, C, D) priskiriama pareigybė);

11.4. specialieji reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, profesinė kvalifikacija ar kiti specialieji reikalavimai);

11.5. pareigybei priskirtos funkcijos;

12. Pareigybės aprašyme gali būti nurodomos ir kitos su vykdomomis funkcijomis ar įstaigos veikla susijusios struktūrinės dalys ar kiti reikalavimai (pareigybei keliamų kompetencijų (įgūdžių, žinių, gebėjimų) reikalavimai, pareigybės pavaldumas, atsakomybė, kt.).

### III SKYRIUS DARBO UŽMOKESČIO SANDARA

13. Lopšelio-darželio darbuotojų darbo užmokestį sudaro:
  - 13.1. pareiginė alga;
  - 13.2. priemokos;
  - 13.3. piniginė išmoka už atliktą darbą, nustatyta šalių susitarimu ir mokama pagal darbo teisės normas ar šią DAS;
  - 13.4. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, budėjimą;
  - 13.5. kintamoji dalis:
    - 13.5.1. taikoma iki 2025 metais atlikto kasmetinio darbuotojų veiklos vertinimo už 2024 metus;
    - 13.5.2. nuo 2025 metų netaikyti kintamosios darbo užmokesčio dalies po 2025 m. atlikto kasmetinio darbuotojų veiklos vertinimo už 2024 metus.

### IV SKYRIUS DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO DYDŽIO NUSTATYMAS

14. Efektyviam DAS veikimui užtikrinti, lopšelyje-darželyje nustatoma pareigybių lygių struktūra. Darbuotojų pareigybių grupavimas į pakopas nuo žemiausios (D lygio darbuotojai) iki aukščiausios (A - lopšelio-darželio direktoriaus pavaduotojų) atspindi sąlyginį kiekvienos pareigybės indėlį lopšelio-darželio vertės kūrimo, t. y. vaidmenį realizuojant lopšelio-darželio veiklos tikslus.
15. Lopšelio-darželio pareigybių sąrašė didžioji dalis pareigybių yra pedagoginiai darbuotojai, kuriems pagal Įstatymą numatyti konkretūs pareiginės algos koeficientų dydžiai. Šios pareigybės pareigybių lygių struktūroje neaprašomos.
16. Kiekvienai pareigybių grupei (išskyrus lopšelio-darželio direktorių, direktoriaus pavaduotoją ugdymui, mokytojus ir pagalbos mokiniui specialistus) yra nustatomas pareiginės algos koeficientų intervalas– minimali ir maksimali reikšmės.
17. Lopšelio-darželio darbuotojų (išskyrus lopšelio-darželio direktorių, direktoriaus pavaduotoją ugdymui, mokytojus ir pagalbos mokiniui specialistus) pareiginė alga nustatoma iš *DAS 1 priede* pareigybei nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo, kurio minimalūs pareiginės algos koeficientų dydžiai negali būti mažesni negu Įstatymo 1 priede nustatyti koeficientų dydžiai ir mažesni negu 1,1 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos (toliau – MMA), išskyrus darbininkus. Darbininkų pareiginė alga negali būti mažesnė negu MMA.
18. *DAS 1 priede*, atsižvelgiant į Įstatymo ir Darbo kodekso nuostatas, detalizuojami lopšelio-darželio pareigybių sąrašė esančių pareigybių pareiginės algos koeficiento, viršijančio Įstatymo 1 priede nustatytą minimalų pareiginės algos koeficientą, dydžio nustatymo kriterijai (išsilavinimas, darbo patirtis, veiklos sudėtingumas, atsakomybės lygis, papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimas, pakeičiamumas) ir, atsižvelgiant į juos, nustatomi didžiausi pareiginės algos koeficientų dydžiai, konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalai. A1 lygio pareigybių pareiginės algos koeficientai DAS didinami 20 procentų, palyginti su to paties lygmens (pakopos) pareigybėmis, kurių pagal pareigybės aprašymą priskirtoms funkcijoms atlikti magistro kvalifikacinio laipsnio nereikalaujama (išskyrus lopšelio-darželio vadovus).

19. Socialinių paslaugų srities darbuotojų Įstatymo 1 priede nustatyti minimalūs pareiginės algos koeficientai didinami 21 procentu.

20. Socialinių paslaugų srities darbuotojo pareiginės algos koeficientas didinamas atsižvelgiant į jo turimą galiojančią kvalifikacinę kategoriją: jeigu socialinių paslaugų srities darbuotojo kvalifikacinė kategorija pirma (žemiausia), jo pareiginės algos koeficientas didinamas 15 procentų, jeigu antra (aukštesnė), – 20 procentų, jeigu trečia (aukščiausia), – 30 procentų. Socialinių paslaugų srities darbuotojams, neturintiems kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos koeficientai gali būti didinami iki 10 procentų, atsižvelgiant į lopšeliui-darželiui skirtas lėšas.

21. Lopšelio-darželio direktorius, priimdamas darbuotoją į laisvą (neužimtą) pareigybę, nustato darbuotojui pareiginės algos koeficientą pagal *DAS 1 priede* pareigybei nustatytus pareiginės algos koeficientų intervalus ir atsižvelgiant į:

21.1. lopšeliui-darželiui skirtas lėšas: mokytojams – ugdymo plano įgyvendinimui skirtas lėšas; direktoriaus pavaduotojui ugdymui – lėšas ugdymo procesui organizuoti ir valdyti; pagalbos mokiniui specialistams – švietimo pagalbai skirtas lėšas, kitiems darbuotojams – savivaldybės skirtas lėšas. Lopšelyje-darželyje dirbantiems mokytojams atlyginimas mokamas iš dviejų lėšų šaltinių: tikslinės dotacijos, valstybės skirtų mokymo lėšų (už 0,56 etato), savivaldybės lėšų (0,44 etato);

21.2. pareigybių grupių hierarchinės struktūros vientisumą (nuo aukščiausios iki žemiausios pareigybių grupės);

21.3. veiklos sudėtingumo kriterijų, apibrėžiantį gebėjimą atlikti tam tikro sudėtingumo (lygio, apimties) užduotis;

21.4. atsakomybės lygio kriterijų, apibrėžiantį pareigybės, kuri dalyvauja atliekant analizuojamą funkciją, faktinį atsakomybės poveikio lygį už laukiamą rezultatą, atlikto darbo (veiklos) rezultato įtaką lopšelio-darželio veiklai, ar atsakomybę už darbo priemones, finansinius įsipareigojimus, įstatymų tinkamą taikymą, teikiamų paslaugų tinkamo teikimo užtikrinimą;

21.5. darbo patirties tam tikroje srityje turėjimo, apibrėžiantį pareigybės specifiškumą, kai, pradėdant eiti pareigas, reikalinga atitinkamų žinių ar profesinių įgūdžių taikymo patirtis, kuri apskaičiuojama susumuojant laikotarpius, kai buvo einamos pareigos atliekant analogiškos pareigybės aprašyme nustatytos veiklos/profesijos funkcijos;

21.6. išsilavinimo ir papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimo kriterijus, apibrėžiančius pareigybės specifiškumą, kai tinkamai atlikti darbą reikalinga atitinkamų profesinių žinių ir įgūdžių taikymo praktika;

21.7. pakeičiamumo kriterijų.

22. Kai yra būtinybė ir kai išskirtinių kompetencijų darbuotojų (pavyzdžiui, pareigybė yra susijusi su itin siaurų, specifinių kompetencijų, žinių turėjimu) pasiūla darbo rinkoje yra itin ribota, nustatant darbuotojo pareiginės algos koeficientą, galimas nukrypimas nuo pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijų, nusistatytų pareiginių algų nustatymo taisyklių ir pareigybių grupių hierarchinės struktūros vientisumo. Tokioms pareigybėms galėtų būti nustatomas iki 50 procentų didesnis maksimalus pareiginės algos koeficientas nei pagal pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijus apskaičiuotas didžiausias šios pareigybės pareiginės algos koeficiento dydis.

23. Po 2025 metais atlikto kasmetinio darbuotojų veiklos vertinimo už 2024 metus jų pareiginė alga negali būti mažesnė negu 2024 metais gauta pareiginė alga kartu su kintamąja dalimi, išskyrus atvejį, kai lopšelio-darželio darbuotojų veikla už 2024 metus įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių ir jiems, atsižvelgiant į DAS nuostatas, nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas.

Šiuo atveju apskaičiuojant darbuotojų pareiginę algą taikomas po 2025 metais atlikto kasmetinio veiklos vertinimo nustatytas pareiginės algos koeficientas ir 2024 metais gauta kintamoji dalis.

24. Darbuotojai profesinę darbo patirtį, įgytą kitose darbovietėse, įrodančius dokumentus turi pateikti lopšelio-darželio sekretoriui-archyvarui. Nepateikusiems patirtį įrodančių dokumentų, vertinama profesinė darbo patirtis įgyta lopšelyje-darželyje.

25. Lopšelio-darželio direktoriui Kelmės rajono savivaldybės mero potvarkiu pareiginės algos koeficientas nustatomas vadovaujantis Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 7 straipsnio 2 punktu pagal šio Įstatymo 2 priedo 42 punktą, atsižvelgiant į lopšelyje-darželyje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą.

26. Lopšelio-darželio direktoriaus pareiginės algos koeficiento didinimo procentai dėl veiklos sudėtingumo numatyti Kelmės rajono savivaldybės tarybos sprendimu patvirtintoje Kelmės rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemoje.

27. Lopšelio-darželio direktoriaus pavaduotojui ugdymui pareiginės algos koeficientas nustatomas pagal *DAS priedą Nr. 2*, vadovaujantis Įstatymu, atsižvelgiant į lopšelyje-darželyje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą.

28. Mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų pareiginės algos koeficientai nustatomi pagal *DAS priedą Nr. 2*, vadovaujantis Įstatymu, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą.

29. Naujai nustatytas pareiginės algos koeficientas tvirtinamas lopšelio-darželio direktoriaus įsakymu.

30. Mokytojams bei pagalbos mokiniui specialistams, įgijusiems kvalifikacinę kategoriją, pareiginės algos koeficientas tvirtinamas ir taikomas nuo rugsėjo 1 d. ir nuo sausio 1 d.

31. Mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacinės kategorijos, atsižvelgiant į mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų išsilavinimą ir jų turimų kompetencijų, reikalingų profesinei veiklai, visumą, nustatomos Švietimo, mokslo ir sporto ministro nustatyta tvarka:

31.1. mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams, įgijusiems vidurinį išsilavinimą, mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams, baigusiems profesinio mokymo programą, įgijusiems vidurinį išsilavinimą ir kvalifikaciją, gali būti suteikiamos atitinkamai mokytojo, vyresniojo mokytojo, pagalbos mokiniui specialisto ar vyresniojo pagalbos mokiniui specialisto kvalifikacinės kategorijos;

31.2. mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams, įgijusiems aukštąjį (aukštesnįjį, įgytą iki 2009 metų, ar specialųjį vidurinį, įgytą iki 1995 metų) išsilavinimą, gali būti suteikiamos atitinkamai mokytojo, vyresniojo mokytojo, mokytojo metodininko, mokytojo eksperto ar pagalbos mokiniui specialisto, vyresniojo pagalbos mokiniui specialisto, pagalbos mokiniui specialisto metodininko, pagalbos mokiniui specialisto eksperto kvalifikacinės kategorijos;

31.3. mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams, įgijusiems aukštąjį (aukštesnįjį, įgytą iki 2009 metų, ar specialųjį vidurinį, įgytą iki 1995 metų) išsilavinimą ir pedagogo kvalifikaciją, iš karto suteikiama mokytojo ar pagalbos mokiniui specialisto kvalifikacinė kategorija.

32. Pareigybių, kurias atliekant darbas laikomas pedagoginiu ir įskaitomas į pedagoginio darbo stažą, sąrašą tvirtina švietimo, mokslo ir sporto ministras.

33. Vadovaujamo darbo, profesinio darbo ir pedagoginio darbo stažas perskaičiuojamas ir pareiginės algos koeficientas tvirtinamas ir taikomas nuo rugsėjo 1 d. ir nuo sausio 1 d.

34. Dėl darbuotojo pareiginės algos sulygstama darbo sutartyje, kuri sudaroma raštu dviem egzemplioriais, po vieną kiekvienai šaliai. Darbo sutartis, darbuotojui pageidaujant, gali būti

sudaroma elektronine forma, šiuo atveju darbo sutartis šalių pasirašoma kvalifikuotu elektroniniu parašu.

35. Pareiginė alga apskaičiuojama nustatytą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.

36. Jeigu darbuotojo veiklos sudėtingumas yra laikino pobūdžio, nustatytą laikotarpį prie pareiginės algos mokama priemoka.

37. Jeigu darbuotojo veiklos sudėtingumas yra nuolatinio pobūdžio, darbo laikotarpiu nustatyta dalimi yra didinama pareiginė alga.

38. Pareiginė alga gali būti didinama iki 80 procentų, bet negali viršyti vadovo maksimalaus pareiginės algos koeficiento.

39. Lopšelio-darželio nekvalifikuoto darbo darbininkams (teritorijos prižiūrėtojas, darbininkas, valytojas) taikoma Lietuvos Respublikos vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga.

40. Darbo sutartyje nurodyto koeficiento keitimas:

40.1. kai keičiasi vadovaujamo darbo, profesinio ar pedagoginio darbo stažas;

40.2. pasikeitus Lopšelio-darželio darbuotojų pareigybių arba vaikų skaičiui;

40.3. įgijus kvalifikacinę kategoriją ir (ar) pasikeitus kvalifikacinei kategorijai;

40.4. po kasmetinio ar neeilinio veiklos vertinimo;

40.5. po perkėlimo į aukštesnes ar žemesnes, ar lygiavertes pareigas;

40.6. kai keičiasi pareigybei priskirtos funkcijos.

41. Apmokėjimo už pavadavimą nustatymas:

41.1. jei pavaduojama savo darbo laiku – mokama priemoka 10-80 procentų nuo nustatyto pareiginio atlyginimo, vadovaujantis šios DAS 45.1 papunkčiu;

41.2. jei pavaduojama savo poilsio laiku – sutariama dėl papildomo darbo pagal pareigybių sąrašą, nustatant tai pareigybei numatytą koeficientą už faktiškai dirbtas valandas.

42. Darbuotojo perkėlimas lopšelio-darželio viduje į kitas pareigas. Jei darbuotojas perkeliamas į kitas pareigas, pareiginės algos koeficientas keičiamas šalių susitarimu. Jei darbuotojas nesutinka dėl mažesnio koeficiento, tai perkėlimas į kitas pareigas vykdomas paliekant sutartą darbo apmokėjimo koeficientą kol darbuotojas dirbs lopšelyje-darželyje.

43. Pareiginės algos koeficientų intervalai gali būti peržiūrimi ir atnaujinami pagal poreikį. Jei pakeitus pareiginės algos koeficientų intervalus darbuotojo pareiginės algos koeficientas tampa mažesnis už naujai nustatytą minimalią pareiginės algos koeficiento ribą, tokiu atveju darbuotojui nustatoma minimali pareiginės algos koeficiento riba.

44. Darbo užmokesčio dydžių keitimas priklauso nuo turimo darbo užmokesčio fondo galimybių.

45. Darbo užmokesčio intervalų peržiūros aspektai:

45.1. kartą per metus yra perskaičiuojami fiksuoto darbo užmokesčio intervalai;

45.2. siekiamybė mokėti darbo rinkos sąlygas atitinkantį darbo užmokestį;

45.3. dėl struktūrinių pertvarkymų ar darbo organizavimo pokyčių (žymiai keičiasi arba deleguojamos naujos funkcijos);

45.4. steigiamos naujos pareigybės, kurių analogų nėra lopšelyje-darželyje.

## V SKYRIUS

### PRIEMOKŲ SKYRIMO TVARKA

46. Neviršijant darbo užmokesčiui skirtų lėšų, lopšelio-darželio direktoriaus įsakymu, darbuotojams gali būti skiriamos priemokos už:

46.1. pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas:

46.1.1. darbuotojui, vykančiam kitų darbuotojų (A, B, C lygio, išskyrus pedagoginių darbuotojų) dalį funkcijų, mokama (1) 10-30 procentų pareiginės algos dydžio priemoka už 1 mėnesio pavadavimą; (2) 31-70 procentų už pavadavimą nuo antro iki šešto mėnesių, priklausomai nuo atliekamų funkcijų pobūdžio; (3) iki 80 procentų – vaduojant ilgiau kaip 6 mėnesius;

46.1.2. už mokymą namuose, kai jis mokiniui skiriamas ne nuo mokslo metų pradžios, mokamos priemokos už faktiškai dirbtas valandas ir netiesioginio darbo valandas, kurios apskaičiuojamos nuo faktiškai dirbtų valandų skaičiaus ir dėl veiklos sudėtingumo didinamas pareiginės algos koeficientas;

46.1.3. D lygio darbuotojams, skiriant 10-50 procentų pareiginės algos dydžio priemoką, už kito darbuotojo pavadavimą, priklausomai nuo darbų pobūdžio.

46.2. papildomų raštu suformuluotų užduočių atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos:

46.2.1. už tarptautinių, respublikinių, rajono tyrimų, konferencijų, projektų ar kt. renginių organizavimą ir įgyvendinimą skiriama 10–30 procentų pareiginės algos dydžio priemoka;

46.2.2. už kvalifikacijos tobulinimo programų rengimą skiriama 10-20 procentų pareiginės algos dydžio priemoka;

46.2.3. už papildomų savivaldybės administracijos pavedimų vykdymą skiriama 10–30 procentų pareiginės algos dydžio priemoka;

46.2.4. už mokymų bendruomenės nariams organizavimą skiriama 10–20 procentų pareiginės algos dydžio priemoka;

46.2.5. už mentoriavimą jauniems/nepatyrusiems pedagogams skiriama 10–20 procentų pareiginės algos dydžio priemoka;

46.2.6. už apsaugos duomenų pareigūno funkcijų vykdymą skiriama 10 procentų pareiginės algos dydžio kas mėnesinė priemoka;

46.2.7. už ES programos „Vaisių ir daržovių bei pieno ir pieno produktų vartojimo skatinimo vaikų ugdymo įstaigose“ administravimą skiriama 0–30 procentų pareiginės algos dydžio vienkartinė priemoka;

46.2.8. už kitų raštu suformuluotų užduočių, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos, atlikimą skiriama nuo 10 iki 50 procentų pareiginės algos dydžio priemoka;

46.2.9. už papildomų nesulygtų užduočių atlikimą ar padidėjusį darbo krūvį, priemokos dydį pasiūlo tiesioginis vadovas, įvertinęs pavestų atlikti funkcijų ar užduočių sudėtingumą, terminus, apimtį ir pobūdį.

46.3. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė:

46.3.1. už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų (pvz. ekstremali situacija, renovacija, papildomų sistemų diegimas ar kt.) skiriama 10–80 procentų pareiginės algos dydžio priemoka, priklausomai nuo darbų pobūdžio;

46.3.2. už priešmokyklinio amžiaus vaikų nemokamo maitinimo administravimą skiriama 30–50 procentų pareiginės algos dydžio vienkartinė priemoka;

46.3.3. mokytojams, švietimo pagalbos specialistams už: (1) vadovavimą darbo grupėms ar komisijoms, jų veiklos administravimą ar koordinavimą skiriama 10–30 procentų pareiginės algos dydžio vienkartinė priemoka; (2) savivaldos veiklos administravimą (ne trumpiau kaip 1 metus) skiriama 10–20 procentų pareiginės algos dydžio vienkartinė priemoka; (3) STEAM programos taikymo ugdymo turinyje koordinavimą 10–30 procentų pareiginės algos dydžio priemoka; (4) edukacinių erdvių kūrimą ir priežiūrą 10–30 procentų pareiginės algos dydžio vienkartinė priemoka; (6) mokytojų praktinės veiklos ir/ar ugdymo proceso vertinimą skiriama 10 procentų pareiginės algos dydžio priemoka; (7) dalinimąsi patirtimi metodinių dienų, konferencijų, seminarų metu skiriama 10–20 procentų pareiginės algos dydžio priemoka; (8) bendradarbiavimo su lopšelio-darželio partneriais veiklos koordinavimą skiriama 10 procentų pareiginės algos dydžio priemoka; (9) už kitą įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė skiriama 10–30 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.

47. Kiekviena priemoka, nurodyta šios DAS 46 punkte, negali būti mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos, o jų suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos. Šios dalies nuostatos netaikomos mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams.

48. Konkretų priemokos dydį nustato lopšelio-darželio direktorius, atsižvelgdamas į darbuotojo atliekamas pagrindines darbo funkcijas ir jų santykį su papildomai atliktinų užduočių, funkcijų/darbo kiekiu, sudėtingumu, intensyvumu, mastu.

49. Vertinami tokie kriterijai, kaip:

49.1. pavaduojamo darbuotojo darbo veiklos specifiškumas;

49.2. papildomai atliekamų užduočių kiekis;

49.3. ar papildomų užduočių atlikimu prisidėta prie lopšelio-darželio žinomumo, lopšelio-darželio vizijos siekimo, lopšelio-darželio numatyto planų ir tikslų įgyvendinimo ir lopšeliui-darželiui išskeltų lūkesčių viršijimo;

49.4. lopšelio-darželio vertybių puoselėjimo;

49.5. kiek atliekamos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos nutolusios nuo darbuotojo vykdomos darbo funkcijos;

49.6. papildomų ar specialių ir įgūdžių reikalingumas ir kt.

50. Priemoka skiriama terminuotai, nurodant konkretų terminą.

51. Priemokos mokėjimas nutraukiamas jei išnyksta jos skyrimo aplinkybės arba pakeičiamas, kai pasikeičia aplinkybės, kurių pagrindu priemoka buvo skirta (sumažėja papildomo darbo krūvis, papildomų pareigų ar užduočių skaičius ir pan.).

## **VI SKYRIUS SKATINIMAS**

52. Už nepriekaištingą pareigų atlikimą lopšelio-darželio darbuotojas gali būti skatinamas viena iš šios DAS 54.1–54.6. papunkčiuose nustatyta skatinimo priemone.

53. Sprendimą dėl darbuotojo skatinimo bei skatinimo formos priima lopšelio-darželio direktorius, tardamasis su lopšelio-darželio darbuotojų profesinės sąjungos atstovais.

54. Darbuotojas gali būti skatinami šiomis skatinimo priemonėmis:

54.1. Padėka (gali būti taikoma atskirai ar kartu su kitomis skatinimo priemonėmis).

54.2. Iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka (priklausomai nuo lopšelio-darželio darbo užmokesčio sutaupytų lėšų) už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant lopšeliui-darželiui nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus):

54.2.1. įvertinus darbuotojo rodomus rezultatus ir sugebėjimus vykdant darbo sutartyje suligtą funkciją;

54.2.2. lopšelio-darželio darbuotojas atliko lopšelio-darželio veiklai ypač svarbią užduotį;

54.2.3. darbuotojas savo darbu reikšmingai prisidėjo prie lopšelio-darželio strategijos kūrimo, inovacijų ir lopšelio-darželio metinio veiklos plano vykdymo;

54.2.4. darbuotojas pasižymėjo indėliu lopšelio-darželio skaidai, žinomumui;

54.2.5. darbuotojas pareigas atliko nepriekaištingai, įskaitant jam nustatytais ir su juo sutartais terminais.

54.3. Suteikiant iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (ne ugdymo proceso metu) per metus (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus).

54.4. Vienkartinė pinigine išmoka iki 1 pareiginės algos dydžio (priklausomai nuo lopšelio-darželio darbo užmokesčio sutaupytų lėšų) Vyriausybės nustatyta tvarka. Vienkartinė pinigine išmoka gali būti skiriama ne daugiau kaip vieną kartą per metus šiais atvejais:

54.4.1. jei darbuotojo veikla įvertinta kaip viršijanti lūkesčius. Šiuo atveju vienkartinė pinigine išmoka gali būti mokama, jei ji nurodyta tiesioginio vadovo motyvuotame pasiūlyme darbuotojo veiklos vertinimo metu;

54.4.2. nepriekaištingai (pavyzdžiai) savo pareigas einantiems darbuotojams. Šiuo atveju vienkartinė pinigine išmoka gali būti mokama, esant darbuotojo tiesioginio vadovo motyvuotam siūlymui.

54.5. Finansuojant kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip lopšelio-darželio darbuotojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus, įvertinant naudą lopšeliui-darželiui ir lopšelio-darželio lėšas.

55. Tuo atveju, jeigu buvo nustatyta, kad per paskutinius 6 mėnesius lopšelio-darželio darbuotojas padarė darbo pareigų pažeidimą, jis gali būti neskatinamas, išskyrus atvejį, kai po vertinimo darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius. Lopšelio-darželio darbuotojas visais atvejais neskatinamas, jei per paskutinius 6 mėnesius yra padaręs darbo pareigų pažeidimą Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsnyje nustatytais atvejais.

## **VII SKYRIUS VEIKLOS VERTINIMAS**

56. Vertinama lopšelio-darželio darbuotojų, išskyrus mokytojus, pagalbos mokiniui specialistus ir darbininkus, praėjusių kalendorinių metų veikla.

57. Lopšelio-darželio direktoriaus, jo pavaduotojo ugdymui veiklos vertinimas atliekamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro patvirtintais Valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų veiklos vertinimo nuostatais.

58. Socialinių paslaugų srities darbuotojų (direktoriaus pavaduotojo socialiniams reikalams, socialinio darbuotojo, individualios priežiūros darbuotojų) veiklos vertinimas

atliekamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintu Socialinių paslaugų srities darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu.

59. Įstaigos sveikatos priežiūros specialistų (gydytojo reabilitologo, kineziterapeuto, bendrosios praktikos slaugytojo, gydomojo masažo specialisto) praėjusių kalendorinių metų veikla vertinama vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro patvirtintu sveikatos priežiūros specialistų veiklos vertinimo tvarkos aprašu.

60. Kitų Įstaigos darbuotojų (direktoriaus pavaduotojo ūkio ir bendriesiems klausimams, maitinimo paslaugų organizatoriaus, sekretoriaus-archyvaro, ikimokyklinio /priešmokyklinio ugdymo mokytojų padėjėjų, mokinio padėjėjų, vairuotojo, laboranto, sandėlininko, vyr. virėjo, virėjų), praėjusių kalendorinių metų veikla vertinama vadovaujantis Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos patvirtintu biudžetinių įstaigos darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu.

61. Darbuotojų veiklos vertinimo tikslas – nustatyta tvarka įvertinti jų kompetenciją (įgūdžius, žinias, gebėjimus) ir pasiektus veiklos rezultatus.

62. Lopšelio-darželio darbuotojų (taip pat ir lopšelio-darželio vadovo) veikla vertinama, jeigu jie pastaruoju metu eina ne trumpiau kaip 6 mėnesius per kalendorinius metus, kurių veikla vertinama, užima darbuotojo pareigas lopšelyje-darželyje.

63. Lopšelio-darželio direktoriaus veiklą vertina Kelmės rajono savivaldybės meras (kaip į pareigas priimančias asmuo). Lopšelio-darželio direktoriaus veikla vertinama dalyvaujant Įstaigos tarybai.

64. Lopšelio-darželio darbuotojų veiklą vertina tiesioginiai jų vadovai. Vertinami lopšelio-darželio darbuotojai turi teisę kviesti lopšelio-darželio darbuotojų profesinės sąjungos atstovą dalyvauti tiesioginiam vadovui vertinant jų veiklą.

65. Darbuotojo metinė veikla gali būti įvertinta kaip:

65.1. viršijanti lūkesčius – darbuotojas įvykdė visas užduotis ir bent pusę vertinimo rodiklių viršyta, gebėjimai atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinami puikiai arba efektyviai;

65.2. atitinkanti lūkesčius – darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis arba neįvykdė vienos užduoties pagal sutartus vertinimo rodiklius, gebėjimai atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinami puikiai arba efektyviai;

65.3. iš dalies atitinkanti lūkesčius – darbuotojas įvykdė ne mažiau kaip pusę užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius, gebėjimai atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinami efektyviai arba pakankamai;

65.4. neatitinka lūkesčių – darbuotojas be pateisinančių aplinkybių neįvykdė pusės ir daugiau užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius, gebėjimai atlikti pareigybės aprašyme nustatytas atlikti pareigybės funkcijas vertinami pakankamai arba silpnai.

66. Jei darbuotojo veikla įvertinama kaip atitinkanti lūkesčius, teisinė jo padėtis nesikeičia ir lopšelio-darželio darbuotojo veiklos vertinimas baigiamas, išskyrus atvejus, kai darbuotojas nesutinka su tiesioginio vadovo pateiktu veiklos vertinimu. Jei darbuotojo veikla įvertinama kaip „viršijanti lūkesčius“, tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu lopšelio-darželio darbuotoją į pareigas priimančio asmens sprendimu, gali būti taikomos Įstatymo 9 straipsnio 9 dalyje nustatytos priemonės (pasirinktinai vienas iš šio punkto 66.1.–66.3. papunkčiuose nustatytų atvejų):

66.1. lopšelio-darželio darbuotojui gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę, negu nustatytas tos pareigybės didžiausias pareiginės algos koeficientas, o lopšelio-darželio vadovui, jo

pavadootojui ugdymui, kurių darbas laikomas pedagoginiu, gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau padidintas pareiginės algos koeficientas negali viršyti šio įstatymo 2 priede nustatyto pareiginės algos koeficiento, padauginto iš 1,4, arba

66.2. lopšelio-darželio vadovui ar darbuotojui gali būti taikomos Įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytos skatinimo priemonės, arba

66.3. lopšelio-darželio darbuotojas (išskyrus lopšelio-darželio vadovą) gali būti perkeliamas į lopšelyje-darželyje esančias aukštesnes lopšelio-darželio darbuotojo pareigas, kurios lopšelio-darželio DAS priskirtos aukštesniam pareigybių lygmeniui (pakopai), jeigu jis atitinka šiai pareigybei keliamus reikalavimus ir jeigu toks perkėlimas neprieštarauja Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsniui lopšelio-darželio darbuotojas gali būti perkeliamas į pareigas, dėl kurių turi būti rengiamas konkursas, tik jeigu tai atitinka Vyriausybės tvirtinamame pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąraše nurodytas sąlygas).

67. Jeigu darbuotojo veikla įvertinama kaip iš dalies atitinkanti lūkesčius, jo teisinė padėtis nesikeičia, tačiau darbuotojui gali būti nustatomas kvalifikacijos tobulinimas.

68. Kai darbuotojo veikla įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu, lopšelio-darželio direktoriaus sprendimu:

68.1. darbuotojui nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas, taikant 0,06 mažesnę pareiginės algos koeficientą (bet ne mažesnę, negu nustatytas tos pareigybės minimalus pareiginės algos koeficientas), o lopšelio-darželio pavadootojui ugdymui, taikant 0,1 mažesnę pareiginės algos koeficientą, arba

68.2. lopšelio-darželio vadovas ar darbuotojas gali būti perkeliamas į lopšelyje-darželyje esančias žemesnes pareigas, kurios lopšelio-darželio DAS priskirtos žemesniam pareigybių lygmeniui (pakopai), jeigu tai neprieštarauja Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsniui (lopšelio-darželio darbuotojas gali būti perkeliamas į pareigas, dėl kurių turi būti rengiamas konkursas, tik jeigu tai atitinka Vyriausybės tvirtinamame pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąraše nurodytas sąlygas), arba

68.3. sudaromas ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės darbuotojo veiklos gerinimo planas. Jeigu, pasibaigus darbuotojo veiklos gerinimo plano terminui, darbuotojo veikla neeilinio vertinimo metu įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, darbuotojas gali būti atleidžiamas iš pareigų.

69. Neeilinis darbuotojo veiklos vertinimas atliekamas lopšelio-darželio direktoriaus sprendimu šiais atvejais:

69.1. tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu, susijusiu su darbuotojo veiklos rezultatais;

69.2. darbuotojo prašymu nustatyti jam didesnę pareiginės algos koeficientą;

69.3 jeigu darbuotojo veikla buvo įvertinta kaip neatitinkanti lūkesčių ir buvo sudarytas jo veiklos gerinimo planas.

70. Neeilinis darbuotojo veiklos vertinimas gali būti atliekamas ne dažniau kaip vieną kartą per kalendorinius metus, jeigu nuo darbuotojo eilinio veiklos vertinimo praėjo ne mažiau kaip 6 mėnesiai, išskyrus atvejus, kai yra nustatytas trumpesnės trukmės darbuotojo veiklos gerinimo planas arba kai darbuotojas ne trumpiau kaip 6 mėnesius per kalendorinius metus ėjo pareigas toje biudžetinėje įstaigoje, kurioje vertinama jo veikla.

71. Darbuotojas, nesutinkantis su tiesioginio vadovo pateiktu veiklos vertinimu, turi teisę kreiptis į lopšelio-darželio direktorių, prašydamas įvertinti, ar veiklos vertinimas objektyvus ir pagrįstas. Jeigu lopšelio-darželio direktorius padaro išvadą, kad darbuotojo veikla įvertinta neobjektyviai ir nemotyvuotai, darbuotojo tiesioginis vadovas atlieka pakartotinį darbuotojo veiklos vertinimą. Darbuotoją į pareigas priimančio asmens išvada dėl darbuotojo veiklos vertinimo objektyvumo ir pagrįstumo gali būti skundžiama darbo ginčų nagrinėjimo tvarka.

## **VIII SKYRIUS MATERIALINĖS PAŠALPOS**

72. Materialinės pašalpos dydis priklauso nuo konkrečių aplinkybių ir Lopšeliui-darželiui skirtų lėšų.

73. Lopšelio-darželio darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, artimųjų gimimaičių, sutuoktinio, partnerio (kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka), sugyventinio, jo tėvų, vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių), taip pat išlaikytinių, kurių globėjais ar rūpintojais įstatymų nustatyta tvarka yra paskirti lopšelio-darželio darbuotojai, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, gali būti skiriama iki 5 MMA dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra pateikti šių darbuotojų rašytiniai prašymai ir atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai.

74. Mirus lopšelio-darželio darbuotojui, jo šeimos nariams (sutuoktiniui, vaikams (įvaikiams), motinai (įmotei), tėvui (įtėviui), senelei, seneliui, kitiems gimimaičiams, kurie su mirusiuoju turėjo artimą ryšį ir (ar) gyveno kartu) iš lopšeliui-darželiui skirtų lėšų gali būti išmokama iki 5 MMA dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra pateiktas jo šeimos nario rašytinis prašymas ir mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

75. Materialinę pašalpą lopšelio-darželio darbuotojui, išskyrus lopšelio-darželio direktorių, skiria lopšelio-darželio darbuotoją į pareigas priimančio asmuo iš lopšeliui-darželiui skirtų lėšų. Lopšelio-darželio direktoriui materialinę pašalpą skiria Kelmės rajono savivaldybės meras iš lopšelio-darželio direktoriaus vadovaujamam lopšeliui-darželiui skirtų lėšų.

## **IX SKYRIUS IŠEITINĖS IŠMOKOS**

76. Atsižvelgiant į darbo sutarties su lopšelio-darželio darbuotoju nutraukimo pagrindą, lopšelio-darželio darbuotojui gali būti mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekse numatyto dydžio išeitinė išmoka.

## **X SKYRIUS MOKĖJIMAS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES IR VIRŠVALANDINĮ DARBĄ, DARBĄ, KAI YRA NUKRYPIMŲ NUO NORMALIŲ DARBO SĄLYGŲ, BUDĖJIMĄ**

77. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų lopšelio-darželio darbuotojams mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka:

77.1. dirbant daugiau kaip etatu tose pačiose pareigose, su darbuotoju darbo sutartyje

sulygus dėl padidinto darbo masto, darbas nelaikomas viršvalandiniu ir darbuotojui mokamas įprastas darbo užmokestis;

77.2. už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis;

77.3. už viršvalandinį darbą švenčių dieną mokamas dviejų su puse darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis.

77.4. už darbą švenčių dieną ar poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo grafiką, mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis arba darbuotojo prašymu gali būti suteikiamos dvi poilsio dienos, kurios pridedamos prie kasmetinių atostogų laiko ir apmokamos darbuotojo darbo užmokesčiu.

77.5. darbuotojui vykstant į komandiruotę Lietuvoje ar užsienyje vadovaujamas Lietuvos Respublikos valstybės nutarimu „Dėl dienpinigių ir kitų komandiruočių išlaidų apmokėjimo“.

78. Už faktiškai atliktus veiksmus budėjimo metu apmokama kaip už faktiškai dirbtą darbo laiką, tačiau neviršijanti 60 valandų per savaitę, Lietuvos Respublikos darbo kodekso numatyta tvarka.

## **XI SKYRIUS**

### **DARBAS NE VISO DARBO LAIKO SĄLYGOMIS**

79. Darbo laiko norma nurodoma darbo valandomis per savaitę. Darbuotojo darbo laiko norma yra keturiasdešimt valandų per savaitę. Pedagoginiams darbuotojams (pagalbos mokiniui specialistas, socialinis pedagogas, logopedas, spec. pedagogas, mokytojas) taikoma sutrumpinta darbo laiko norma teisės aktų nustatyta tvarka. Įstaigos sveikatos priežiūros specialistams (gydytojui reabilitologui, kineziterapeutui, bendrosios praktikos slaugytojui, gydomojo masažo specialistui) taikoma darbo laiko norma yra trisdešimt aštuonios valandos per savaitę.

80. Darbuotojams, kurie augina vaikus iki trejų metų, nustatoma sutrumpinta 32 valandų per savaitę darbo laiko norma (trumpinant darbo dienų skaičių per savaitę arba darbo dieną pagal darbuotojo pateiktą prašymą), už nedirbtą darbo laiko normos dalį paliekant nustatytą darbo užmokestį. Ši nuostata taikoma vienam iš tėvų (prašyme pažymint, kad kitas tėvas ta nuostata nesinaudoja).

81. Sutarus su darbuotoju, kad jis dirbs ne visą darbo laiką, darbo užmokestis mokamas to darbuotojo proporcingai dirbtam laikui.

82. Darbas ne viso darbo laiko sąlygomis dirbantiems darbuotojams nesukelia ribojimų nustatant kasmetinių atostogų trukmę, apskaičiuojant darbo stažą, skiriant į aukštesnes pareigas, tobulinant kvalifikaciją, neapriboja kitų darbuotojo darbo teisių, palyginti su darbuotojais, kurie dirba tokį patį ar lygiavertį darbą viso darbo laiko sąlygomis, atsižvelgiant į darbo stažą, kvalifikaciją ar kitas aplinkybes.

## **XII SKYRIUS**

### **DARBO LAIKO APSKAITA**

83. Darbo laiko apskaita tvarkoma lopšelio-darželio direktoriaus įsakymu patvirtintos formos darbo laiko apskaitos žiniaraščiuose.

84. Darbuotojas, atsakingas už darbo laiko apskaitos žiniaraščių pildymą, paskiriamas lopšelio-darželio direktoriaus įsakymu.

85. Atsakingas lopšelio-darželio darbuotojas darbo laiko apskaitos žiniaraščiuose nurodo faktiškai dirbtą laiką, atsižvelgiant į atliktą viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis, komandiruotes ir visas kitas žymas, turinčias įtakos darbuotojo darbo laiko deklaravimui ir darbo užmokesčio apskaičiavimui bei nurodytas darbo laiko apskaitos žiniaraščio pildymo reikalavimuose.

86. Užpildytus ir atsakingo asmens pasirašytus darbo laiko apskaitos žiniaraščius tvirtina lopšelio-darželio direktorius.

87. Patvirtinti darbo laiko apskaitos žiniaraščiai pateikiami Kelmės rajono finansinės apskaitos centrui paskutinę mėnesio dieną.

### **XIII SKYRIUS**

#### **DARBO UŽMOKESČIO MOKĖJIMO TERMINAI IR TVARKA**

88. Darbo užmokestis darbuotojui mokamas ne rečiau kaip du kartus per mėnesį, o jeigu darbuotojas prašo raštu, kartą per mėnesį. Darbo užmokestis mokamas einamojo mėnesio 15 d. (avansas, kurio dydis negali viršyti 40 procentų priskaičiuoto darbo užmokesčio) bei laikotarpyje nuo paskutinės mėnesio dienos iki sekančio mėn. 6 d. įskaitytinai.

89. Darbo užmokestis yra skaičiuojamas mėnesio paskutinės dienos būklei.

90. Darbo užmokestis lopšelio-darželio darbuotojams pervedamas į darbuotojo nurodytą banko sąskaitą.

91. Darbuotojų, dirbusių ne visas mėnesio darbo dienas, darbo užmokestis apskaičiuojamas taip: pareiginės algos dydis padalijamas iš to mėnesio darbo dienų skaičiaus, gautas darbo dienos atlygis padauginamas iš dirbtų dienų skaičiaus.

92. Darbo sutarčiai pasibaigus, visos darbuotojo su darbo santykiais susijusios išmokos išmokamos ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną (išimtiniais atvejais, raštu susitarus, gali būti nurodoma kita atsiskaitymo su atleidžiamu darbuotoju data).

93. Ne rečiau kaip kartą per mėnesį Finansinės apskaitos centras elektroniniu būdu darbuotojui į jo nurodytą elektroninį paštą pateikia informacija apie jam apskaičiuotas, išmokėtas ir išskaičiuotas sumas ir apie darbo laiko trukmę.

94. Darbuotojui raštiškai prašant, darbdavys išduoda darbuotojui pažymą apie darbą lopšelyje-darželyje. Pažymoje nurodoma darbuotojo darbo funkcijos ir/ar pareigos, kiek laiko jis dirbo, darbo užmokesčio dydis ir sumokėtų mokesčių bei valstybinio socialinio draudimo įmokų dydis.

95. Kiekvienų kalendorinių metų darbo užmokesčio duomenys kaupiami Asmeninėse sąskaitose-kortelėse.

96. Atsižvelgiant į galimus finansinių lėšų gavimo sutrikimus ne dėl lopšelio-darželio kaltės, darbo užmokesčio mokėjimo terminai gali būti keičiami apie tai informuojant darbuotojus į darbinius e. paštus.

### **XIV SKYRIUS**

#### **IŠSKAITOS IŠ DARBO UŽMOKESČIO**

97. Iš priskaičiuoto darbo užmokesčio išskaičiuojama:

97.1. įstatymų nustatyti mokesčiai (GPM ir VSD);

97.2. darbuotojo prašymu profesinės sąjungos nario mokestis.

98. Siekiant teisingai apskaičiuoti gyventojų pajamų mokestį, kiekvienas darbuotojas Finansinės apskaitos centrui pateikia laisvos formos prašymą, kokio dydžio pagrindinį pajamų neapmokestinamą dydį taikyti bei kitus dokumentus, įrodančius, jog būtent šį dydį priklauso taikyti (neįgalumo pažymėjimo kopijas ir pan).

99. Išskaitos iš darbo užmokesčio gali būti daromos tik DK 150 straipsnyje numatytais atvejais:

99.1. grąžinti perduotoms ir darbuotojo nepanaudotoms pagal paskirtį darbdavio pinigų sumoms;

99.2. grąžinti sumoms, permokėtoms dėl skaičiavimo klaidų;

99.3. atlyginti žalai, kurią darbuotojas dėl savo kaltės padarė darbdaviui;

99.4. išieškoti atostoginiams už suteiktas atostogas, viršijančias įgytą teisę į visos trukmės ar dalies kasmetines atostogas, darbo sutartį nutraukus darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių arba dėl darbuotojo kaltės darbdavio iniciatyva;

99.5. išieškant nustatytas sumas pagal vykdomuosius dokumentus (antstolių patvarkymai, vykdomieji raštai, išduoti teismo sprendimų, nuosprendžių, nutarimų, nutarčių pagrindu; teismo įsakymai; institucijų ir pareigūnų nutarimai administracinių teisės pažeidimų bylose; kiti institucijų ir pareigūnų sprendimai, kurių vykdymą civilinio proceso tvarka nustato įstatymai).

100. Išskaita padaroma ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo tos dienos, kurią darbdavys sužinojo ar galėjo sužinoti apie atsiradusį išskaitos pagrindą.

101. Darant išskaitas iš darbo užmokesčio, neviršijančio Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimalios mėnesinės algos, pagal kelis vykdomuosius dokumentus, darbuotojui paliekama penkiasdešimt procentų išmokėtino darbo užmokesčio.

102. Iš darbo užmokesčio dalies, viršijančios Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimalios mėnesinės algos dydį, išskaitoma septyniasdešimt procentų išmokėtino darbo užmokesčio, jeigu darbo ginčą nagrinėjęs organas nenustato mažesnio išskaitų dydžio.

## **XV SKYRIUS**

### **KASMETINIŲ ATOSTOGŲ APMOKĖJIMAS**

103. Kasmetinės atostogos – tai darbo dienos, suteikiamos darbuotojams pailsėti ir atstatyti darbingumą, paliekant darbo vietą (pareigas) ir mokant vidutinį darbo užmokestį.

104. Kasmetinių atostogų laiku darbuotojui paliekamas jo vidutinis darbo užmokestis. Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarką nustato Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“. Laikotarpis, iš kurio skaičiuojamas vidutinis darbo užmokestis, yra 3 paskutiniai kalendoriniai mėnesiai, einantys prieš tą mėnesį, už kurį (ar jo dalį) mokamas vidutinis darbo užmokestis.

105. Atostoginiai išmokami ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną prieš kasmetinių atostogų pradžią.

106. Darbuotojo atskiru prašymu, suteikus kasmetines atostogas, atostoginiai mokami įprasta darbo užmokesčio mokėjimo tvarka.

107. Nutraukiant darbo sutartį su lopšelio-darželio darbuotoju, kuris darbo sutarties nutraukimo dieną turi sukaupęs neišnaudotų kasmetinių atostogų, už nepanaudotas kasmetines atostogas darbuotojui sumokama kompensacija.

108. Skaičiuojant kompensaciją už nepanaudotas atostogas, neįskaičiuojamos priemonės, tai nėra įprastinė darbo užmokesčio dalis ir nėra įtraukiami apskaičiuojant vidutinį darbo užmokestį.

109. Kasmetinių minimalių atostogų trukmė – 20 darbo dienų. Darbuotojams iki 18 metų, darbuotojams, vieniems auginantems vaiką (us) iki 14 metų arba neįgalų vaiką iki 18 metų, ir neįgaliems darbuotojams – 25 darbo dienos.

110. Darbuotojai, turintys teisę į pailgintas ir papildomas atostogas:

110.1. mokytojai, dirbantys pagal ikimokyklinio ir/ar priešmokyklinio ugdymo, neformaliojo švietimo programas, meninio ugdymo mokytojai, logopedai, socialinis pedagogas, specialusis pedagogas, direktoriaus pavaduotojas ugdymui, direktorius – 40 darbo dienų (jeigu dirbama 5 darbo dienas per savaitę). Jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos 8 savaitių trukmės pailgintos atostogos;

110.2. sveikatos priežiūros specialistai, teikiantys sveikatos priežiūros paslaugas, – 26 darbo dienos (jeigu dirbama 5 darbo dienas per savaitę). Jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos 5 savaitių ir vienos darbo dienos trukmės pailgintos atostogos;

110.3. socialinių paslaugų srities darbuotojai – 25 darbo dienos (jeigu dirbama 5 darbo dienas per savaitę). Jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos 5 savaitių trukmės pailgintos atostogos;

110.4. papildomos atostogos suteikiamos už ilgalaikį nepertraukiamąjį darbą lopšelyje-darželyje – darbuotojams, turintiems ilgesnį kaip 10 metų nepertraukiamąjį darbo stažą – 3 darbo dienos, už kiekvienų paskesnių 5 metų nepertraukiamąjį darbo stažą – viena darbo diena. Į ilgalaikį nepertraukiamąjį darbo toje pačioje darbovietėje stažą, už kurį suteikiamos papildomos atostogos, įskaitomas faktiškai dirbtas laikas toje pačioje darbovietėje ir kiti laikotarpiai, nurodyti Lietuvos Respublikos darbo kodekso 127 straipsnio 4 dalyje. Papildomos atostogos pridedamos prie kasmetinių atostogų ir gali būti šalių susitarimu suteikiamos kartu arba atskirai. Šalims nesutarus, šios atostogos suteikiamos kartu. Darbuotojams, turintiems teisę gauti pailgintas ir papildomas atostogas, jų pasirinkimu suteikiamos arba tik pailgintos atostogos, arba nustatyta tvarka prie kasmetinių atostogų pridėtos papildomos atostogos.

## **XVI SKYRIUS**

### **LIGOS IŠMOKOS MOKĖJIMAS**

111. Ligos išmoka mokama už pirmąsias dvi kalendorines ligos dienas, sutampančias su darbuotojo darbo grafiku. Išmokos dydis darbdavio pasirinkimu gali svyruoti nuo 62,06 proc. iki 100 proc. darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio, apskaičiuoto Vyriausybės nustatyta tvarka.

112. Ligos išmokos lopšelis-darželis nemoka už darbuotojo nedarbingumą slaugant ligonį ar išėjus į nėštumo ir gimdymo atostogas.

113. Ligos išmoką už darbuotojo nedarbingumą nelaimingo atsitikimo darbe/kelyje iš/į darbą nuo pirmos dienos moka Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba (toliau VSDFV) Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

114. Ligos išmoką už darbuotojo nedarbingumą nuo trečiosios kalendorinės darbuotojo nedarbingumo dėl ligos dienos, moka VSDFV Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

115. Pagrindas išmokėti ligos išmoką yra nedarbingumo pažymėjimas, išduotas pagal Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro ir socialinės apsaugos ir darbo ministro tvirtinamas Elektroninių nedarbingumo pažymėjimų bei elektroninių nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimų išdavimo taisyklės.

## XVII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

116. Lopšelio-darželio darbuotojams taikomos ir kitos Lietuvos Respublikos darbo kodekse, kituose teisės aktuose nustatytos darbo apmokėjimo sąlygos.

117. Tvirtinant šį DAS buvo įvykdytos informavimo ir konsultavimo procedūros su lopšelyje-darželyje veikiančia darbuotojų profesine sąjunga.

118. Lopšelis-darželis užtikrina, kad ši DAS prieinama susipažinti visiems lopšelio-darželio darbuotojams bei kad visi lopšelio-darželio darbuotojai būtų su DAS supažindinami pasirašytinai.

119. Lopšelio-darželio darbuotojai privalo laikytis DAS nustatytų įsipareigojimų bei atlikdami savo darbo funkcijas vadovautis DAS nustatytais principais.

120. Informacija apie lopšelio-darželio darbuotojų darbo užmokestį teikiama ir skelbiama tik Lietuvos Respublikos teisės aktuose numatytais atvejais arba darbuotojui raštiškai sutikus.

121. Patvirtinta DAS peržiūrima pasikeitus Lietuvos Respublikos teisės aktams arba esant kitiems aktualiems darbo apmokėjimo sistemos pokyčiams. Lopšelis-darželis turi teisę iš dalies arba visiškai pakeisti DAS, laikydamasis pareigos vykdyti informavimo ir konsultavimo procedūras su lopšelyje veikiančia darbuotojų profesine sąjunga.

122. DAS ir visi jos priedai įsigalioja nuo 2024 m. lapkričio 25 dienos.

### PRIEDAI:

1) *DAS priedas Nr. 1. Kelmės „Kūlverstuko“ lopšelio-darželio darbuotojų (išskyrus lopšelio direktorių, direktoriaus pavaduotoją ugdymui, mokytojus ir pagalbos mokiniui specialistus) pareiginės algos koeficientai;*

2) *DAS priedas Nr. 2. Kelmės „Kūlverstuko“ lopšelio-darželio direktoriaus pavaduotojo ugdymui, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų pareiginės algos koeficientai ir darbo krūvio sandara.*

### INFORMAVIMO IR KONSULTAVIMO PROCEDŪROS PRAVESTOS

Silva Šliožienė  
Kelmės „Kūlverstuko“ lopšelio-darželio  
darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė  
2025-08-29

## PATVIRTINTA

Kelmės „Kūlverstuko“ lopšelio-darželio  
direktoriaus 2025 m. rugpjūčio 29 d.  
įsakymu Nr. V-440

**Priedas Nr. 1** prie Kelmės „Kūlverstuko“ lopšelio  
darželio darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos

**KELMĖS „KŪLVERSTUKO“ LOPŠELIO-DARŽELIO  
DARBUOTOJŲ (IŠSKYRUS LOPŠELIO DIREKTORIŲ, DIREKTORIAUS  
PAVADUOTOJĄ UGDYMOI, MOKYTOJUS IR PAGALBOS MOKINIUI SPECIALISTUS)  
PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI**

1. Lopšelio-darželio darbuotojų (išskyrus lopšelio-darželio direktorių, direktoriaus pavaduotoją ugdymui, mokytojus ir pagalbos mokiniui specialistus) pareigybei nustatyti pareiginės algos koeficientų intervalai – minimali ir maksimali reikšmės):

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

| Eil. Nr. | Pareigybė                                   | Pareigybės lygis | Pareiginės algos koeficientų intervalas (minimali ir maksimali reikšmės) |
|----------|---------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | Lopšelio-darželio direktoriaus pavaduotojai | A                | 1,04–1,73                                                                |
| 2.       | Specialistai                                | A                | 0,7 –1,30                                                                |
|          |                                             | B                | 0,67–1,10                                                                |
| 3.       | Kvalifikuoti darbuotojai                    | C                | 0,64–1,03                                                                |

2. 1 punkte nurodytų lopšelio-darželio darbuotojų pareiginės algos koeficiento dydis nustatomas atsižvelgiant į tokius kriterijus:

2.1. išsilavinimas:

| <b>Išsilavinimas</b><br>(kriterijus, apibrėžiantis išsilavinimo lygį)                                                                                                                                                         |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Pareigybių grupės                                                                                                                                                                                                             | Lygis | Pakopa | Aprašymas                                                                                                                                                                                                                                                                             | Koeficientas/<br>procentas           |
| <b>Darbininkai</b> (teritorijos prižiūrėtojas, darbininkas, valytojas)                                                                                                                                                        | D     | I      | Reikalavimai išsilavinimui nekeliami.                                                                                                                                                                                                                                                 | MMA                                  |
| <b>Kvalifikuoti darbuotojai</b> (mokinio padėjėjas, ikimokyklinio/priešmokyklinio ugdymo mokytojo padėjėjas, virėjas, vyr. virėjas, sandėlininkas, vairuotojas, individualios priežiūros darbuotojas, sekretorius-archyvaras) | C     | II     | Vidurinis ir/ ar profesinės išsilavinimas.                                                                                                                                                                                                                                            | Nustatytas min. koeficientas - 0,64  |
| <b>Specialistai</b> (laborantas, bendrosios praktikos slaugytojas, gydomojo masažo specialistas, maitinimo paslaugų organizatorius)                                                                                           | B     | III    | Aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų.                                                                                                                                                                        | Nustatytas min. koeficientas - 0,67  |
| <b>Specialistai</b> (kineziterapeutas, socialinis darbuotojas gydytojas rehabilitologas)                                                                                                                                      | A2    | IV     | Ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija arba aukštasis koleginis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija. | Nustatytas min. koeficientas - 0,7.  |
| <b>Pavaduotojai</b> (direktoriaus pavaduotojas ūkio ir bendriesiems klausimams, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams)                                                                                             | A2    | V      | Ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija arba aukštasis                                                                                                                          | Nustatytas min. koeficientas – 1,04. |

|  |  |  |                                                                                                                          |  |
|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  | koleginis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija. |  |
|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

## 2.2. veiklos sudėtingumas:

| Veiklos sudėtingumas<br>(kriterijus, apibrėžiantis gebėjimą atlikti tam tikro sudėtingumo (lygio, apimties) užduotis)                                                                                                         |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Pareigybių grupės                                                                                                                                                                                                             | Lygis | Pakopa | Aprašymas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Koeficientas/<br>procentas |
| <b>Darbininkai</b> (teritorijos prižiūrėtojas, darbininkas, valytojas)                                                                                                                                                        | D     | I      | Atlieka nesudėtingas, ir (ar) mažos apimties rutinines/ pasikartojančias užduotis/ funkcijas/ darbus veikdamas pagal apibrėžtas procedūras bei taisykles. Nervinės įtampos nereikalaujantis darbas.                                                                                                                                                                  | -                          |
| <b>Kvalifikuoti darbuotojai</b> (mokinio padėjėjas, ikimokyklinio/priešmokyklinio ugdymo mokytojo padėjėjas, virėjas, vyr. virėjas, sandėlininkas, vairuotojas, individualios priežiūros darbuotojas, sekretorius-archyvaras) | C     | II     | Atlieka mažai sudėtingas ir (ar) sudėtingesnes bei sunkesnes, pasikartojančias, pagalbinės ir (ar) techninės užduotis, kurias atliekant paprastai vadovaujamas aiškiomis taisyklėmis, teisės aktais ir detaliai aprašytais procedūromis arba yra prižiūrimas kito lopšelio-darželio darbuotojo. Funkcijos vykdomos pagal kitų asmenų priimtus sprendimus/ nurodymus. | 0,5-15 proc.               |
| <b>Specialistai</b> (laborantas, bendrosios praktikos slaugytojas, gydomojo masažo specialistas, maitinimo paslaugų organizatorius)                                                                                           | B     | III    | Atlieka sudėtingesnes ir (ar) vidutinio sunkumo užduotis pritaikydamas instrukcijas, metodikas, reikalaujančias išmanymo, gebėjimų. Užduoties įvykdymui reikalingos specialiosios žinios.                                                                                                                                                                            |                            |
| <b>Specialistai</b> (kineziterapeutas socialinis darbuotojas gydytojas rehabilitologas)                                                                                                                                       | A2    | IV     | Atlieka vidutinio sudėtingumo užduotis, pritaikydamas instrukcijas, metodikas. Tačiau dalis atliekamų užduočių yra sudėtingesnės, reikalaujančios išmanymo, gebėjimo įvertinti platesnį užduoties kontekstą. Užduoties įvykdymui gali būti reikalingos specialiosios žinios, atitinkamos srities teisės aktų išmanymas ir taikymas.                                  |                            |
| <b>Pavadootojai</b> (direktoriaus pavadootojas ūkio ir bendriesiems klausimams, direktoriaus pavadootojas socialiniams reikalams)                                                                                             | A2    | V      | Atlieka sudėtingas užduotis, pritaikydamas instrukcijas, metodikas. Dalis atliekamų užduočių reikalauja išmanymo, gebėjimo įvertinti platesnį užduoties kontekstą. Užduoties įvykdymui reikalingos specialiosios žinios, atitinkamos srities teisės aktų išmanymas ir taikymas. Užduočių atlikimas daro didelę įtaką lopšelio-darželio veiklai, rezultatams.         |                            |

## 2.3. atsakomybės ir savarankiškumo lygis:

| Atsakomybės ir savarankiškumo lygis<br>(kriterijus, apibrėžiantis pareigybės faktinį atsakomybės lygį ir laukiamą rezultatą)                                                                                                   |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Pareigybių grupės                                                                                                                                                                                                              | Lygis | Pakopa | Aprašymas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Koeficientas/<br>procentas |
| <b>Darbininkai</b> (teritorijos prižiūrėtojas, darbininkas, valytojas)                                                                                                                                                         | D     | I      | Atsakomybės lygis žemas. Darbuotojas sprendimų nepriima, užduotys dažniausiai vykdomos pagal kitų asmenų priimtus sprendimus. Šio lygio atsakomybę turinti pareigybė apima tiesioginio darbo atlikimą.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | -                          |
| <b>Kvalifikuoti darbuotojai</b> (mokinio padėjėjas, ikimokyklinio/ priešmokyklinio ugdymo mokytojo padėjėjas, virėjas, vyr. virėjas, sandėlininkas, vairuotojas, individualios priežiūros darbuotojas, sekretorius-archyvaras) | C     | II     | Atsakomybės lygis vidutinis. Darbuotojas sprendimų nepriima. Pareigybės darbo rezultatas yra panaudojamas Lopšelio-darželio veiklos rezultato pasiekimui.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 1-15 proc.                 |
| <b>Specialistai</b> (laborantas, bendrosios praktikos slaugytojas, gydomojo masažo specialistas, maitinimo paslaugų organizatorius)                                                                                            | B     | III    | Atsakomybės lygis aukštesnis už vidutinį. Šio lygio atsakomybę turinti pareigybė teikia paslaugas, reikalingas kitų pareigybių darbui. Gali tekti spręsti problemas įvairiose nesudėtingose situacijose. Dalyvauja veikloje (sąveikauja su kitų atsakomybių pareigybėmis) atliekant išankstinę kontrolę bei suderina veiksmus, susijusius su kitų darbuotojų darbų organizavimu, atsako už darbuotojų veiklos rezultatus.                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                            |
| <b>Specialistai</b> (kineziterapeutas socialinis darbuotojas gydytojas reabilitologas)                                                                                                                                         | A2    | IV     | Atsakomybės lygis aukštesnis už vidutinį. Darbuotojo sprendimai susiję su grupės darbuotojų darbo organizavimu, veiklų vykdymą pagal aukštesnio lygio pareigybės darbuotojo pavedimą. Dalyvauja veikloje (sąveikauja su kitų atsakomybių pareigybėmis) atliekant išankstinę kontrolę bei suderina veiksmus, susijusius su kitų darbuotojų darbų organizavimu, atsako už darbuotojų veiklos rezultatus, gali tekti spręsti kylančias problemas, koordinuoti kitų asmenų veiksmus, savarankiškai priimti sprendimus.                                                                                                                                                                                                          |                            |
| <b>Pavadootojai</b> (direktoriaus pavadootojas ūkio ir bendriesiems klausimams, direktoriaus pavadootojas socialiniams reikalams)                                                                                              | A2    | V      | Atsakomybės lygis aukštas. Darbuotojo sprendimai susiję su grupės darbuotojų darbo organizavimu, veiklų vykdymą pagal lopšelio-darželio direktoriaus pavedimą. Šio lygio atsakomybę turinti pareigybė kaupia, analizuoja ir teikia apibendrintą informaciją lopšelio-darželio direktoriui. Dalyvauja veikloje (sąveikauja su kitų atsakomybių pareigybėmis) atliekant išankstinę kontrolę bei suderina veiksmus, susijusius su kitų darbuotojų darbų organizavimu, atsako už darbuotojų veiklos rezultatus, sprendžia kylančias problemas, koordinuoja kitų asmenų veiksmus, savarankiškai priimti sprendimus. Darbuotojo veiklos rezultatas yra sudedamoji dalis didesnės apimties rezultatui pasiekti/ užduočiai atlikti. |                            |

2.4. papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimas (pareigybei reikalingi papildomi įgūdžiai, gebėjimai): I-IV pareigybių grupės pareiginės algos koeficientas didinamas 1-10 proc.;

2.5. pareigybės pakeičiamumas (pareigybės kompetencijų specifiškumas, atsižvelgiant į turimų specifinių kvalifikacijų ir kompetencijų visumą, kiek sudėtinga pakeisti lopšelio-darželio darbuotoją, kai darbuotojas atlieka specifines, lopšelio-darželio veiklos efektyvumui, reikšmingas funkcijas): I-IV pareigybių grupės pareiginės algos koeficientas didinamas 5-20 proc.

3. Pareiginės algos minimalus koeficientas didinamas esant pakankamam darbo užmokesčio fondui.

4. Atsižvelgiant į darbuotojo profesinio darbo patirtį (metais), jo pareiginės algos koeficientas gali kisti nuo 0,01 iki 0,03 pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio. Lopšelio-darželio darbuotojų (išskyrus lopšelio-darželio direktorių, direktoriaus pavaduotoją ugdymui, mokytojus ir pagalbos mokiniui specialistus) pareigybei nustatyti pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

| Eil. Nr. | Pareigybė                                    | Pareigybės lygis | Profesinio darbo patirtis (metais)            |                                                |                                               |                                                |                                               |                                                |                                               |                                                |
|----------|----------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------|
|          |                                              |                  | iki 2                                         |                                                | nuo daugiau kaip 2 iki 5                      |                                                | nuo daugiau kaip 5 iki 10                     |                                                | daugiau kaip 10                               |                                                |
|          |                                              |                  | Pareiginės algos koeficiento minimali reikšmė | Pareiginės algos koeficiento maksimali reikšmė | Pareiginės algos koeficiento minimali reikšmė | Pareiginės algos koeficiento maksimali reikšmė | Pareiginės algos koeficiento minimali reikšmė | Pareiginės algos koeficiento maksimali reikšmė | Pareiginės algos koeficiento minimali reikšmė | Pareiginės algos koeficiento maksimali reikšmė |
| 1.       | Lopšelio-darželio direktoriaus pavaduotojai* | A                | 1,04                                          | 1,70                                           | 1,05                                          | 1,71                                           | 1,06                                          | 1,72                                           | 1,07                                          | 1,73                                           |
| 2.       | Specialistai                                 | A                | 0,70                                          | 1,15                                           | 0,71                                          | 1,16                                           | 0,72                                          | 1,17                                           | 0,73                                          | 1,18                                           |
|          |                                              | B                | 0,67                                          | 1,04                                           | 0,68                                          | 1,06                                           | 0,69                                          | 1,08                                           | 0,70                                          | 1,10                                           |
| 3.       | Kvalifikuoti darbuotojai                     | C                | 0,64                                          | 0,97                                           | 0,65                                          | 0,99                                           | 0,66                                          | 1,01                                           | 0,67                                          | 1,03                                           |

5. Socialinių paslaugų srities darbuotojų Įstatymo 1 priede nustatyti minimalūs pareiginės algos koeficientai didinami 21 procentu.

6. Skaičiuojant darbo užmokestį socialinių paslaugų srities darbuotojams, jų pareiginės algos koeficientas didinamas atsižvelgiant į jo turimą galiojančią kvalifikacinę kategoriją: jeigu socialinių paslaugų srities darbuotojo kvalifikacinė kategorija pirma (žemiausia), jo pareiginės algos koeficientas didinamas 15 procentų, jeigu antra (aukštesnė), – 20 procentų, jeigu trečia (aukščiausia), – 30 procentų. Socialinių paslaugų srities darbuotojams, neturintiems kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos koeficientai gali būti didinami iki 10 procentų, atsižvelgiant į lopšeliui-darželiui skirtas lėšas.

7. Kai yra būtinybė ir kai išskirtinių kompetencijų darbuotojų (pavyzdžiui, pareigybė yra susijusi su itin siaurų, specifinių kompetencijų, žinių turėjimu) pasiūla darbo rinkoje yra itin ribota, nustatant darbuotojo pareiginės algos koeficientą, galimas nukrypimas nuo pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijų, nusistatytų pareiginių algų nustatymo taisyklių ir pareigybių grupių hierarchinės struktūros vientisumo. Tokioms pareigybėms galėtų būti nustatomas iki 50 procentų didesnis maksimalus pareiginės algos koeficientas nei pagal pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijus apskaičiuotas didžiausias šios pareigybės pareiginės algos koeficiento dydis.

## INFORMAVIMO IR KONSULTAVIMO PROCEDŪROS PRAVESTOS

Silva Šliožienė

Kelmės „Kūlverstuko“ lopšelio-darželio  
darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė  
2025-08-29

## PATVIRTINTA

Kelmės „Kūlverstuko“ lopšelio-darželio  
direktoriaus 2025 m. rugpjūčio 29d.  
įsakymu Nr. V-440

**Priedas Nr. 2** prie Kelmės „Kūlverstuko“ lopšelio  
darželio darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos

**KELMĖS „KŪLVERSTUKO“ LOPŠELIO-DARŽELIO  
DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO UGDYMI, MOKYTOJŲ, PAGALBOS MOKINIUI  
SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA**

**I SKYRIUS**

**LOPŠELIO-DARŽELIO DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO UGDYMI  
PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAS**

1. Lopšelio-darželio direktoriaus pavaduotojo ugdymui pareiginės algos koeficientas nustatomas vadovaujantis Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 7 straipsnio 2 punktu pagal šio Įstatymo 2 priedo 43 punktą, atsižvelgiant į lopšelyje-darželyje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

| Mokinių skaičius | Pareiginės algos koeficientai     |                            |                 |
|------------------|-----------------------------------|----------------------------|-----------------|
|                  | Pedagoginio darbo stažas (metais) |                            |                 |
|                  | iki 10                            | nuo daugiau kaip 10 iki 15 | daugiau kaip 15 |
| iki 500          | 2,1159                            | 2,1205                     | 2,1232          |

2. Lopšelio-darželio direktoriaus pavaduotojo ugdymui pareiginės algos koeficientas dėl veiklos sudėtingumo pagal Įstatymo 2 priedo 44 punktą **didinamas**:

2.1. 5 procentais už darbą lopšelyje-darželyje, turintį padalinį, skirtą mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

2.2. 5 procentais jeigu lopšelyje-darželyje ugdoma (mokoma) 10 ar daugiau užsieniečių arba Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pagal bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo programas pradžios Lietuvos Respublikoje.

3. Lopšelio-darželio direktoriaus pavaduotojo ugdymui pareiginės algos koeficientas dėl veiklos sudėtingumo pagal Įstatymo 2 priedo 44.4. papunktį, neviršijant lopšeliui-darželiui darbo užmokesčiui skirtų lėšų **gali būti didinamas**, atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

3.1. 5 procentais už koordinuojamą veiklą, darančią tiesioginę įtaką lopšelio-darželio įvaizdžio gerinimui, žinomumo užtikrinimui (už sistemingą lopšelio-darželio internetinės svetainės atnaujinimą ir jos priežiūrą);

3.2. 5 procentais, jeigu vadovaujama ilgalaikiam ugdymo inovacijų, savitos pedagoginės sistemos, specializuoto ugdymo krypties diegimui, koordinavimui;

3.3. 5 procentais už tarptautinių savanorių veiklos koordinavimą.

3.4. 5 procentais už įgyvendinamą atnaujintą ikimokyklinio ugdymo programą, parengtą pagal Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2023 m. rugsėjo 4 d. įsakymu Nr. V-1142 patvirtintas ikimokyklinio ugdymo programos gaires ir/ar įgyvendinamą atnaujintą priešmokyklinio ugdymo programą, patvirtintą Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2022 m. rugpjūčio 24 d. įsakymu Nr. V-1269 „Dėl priešmokyklinio, pradinio, pagrindinio ir vidurinio ugdymo bendrųjų programų patvirtinimo“;

4. Lopšelio-darželio direktoriaus pavaduotojo ugdymui pareiginės algos koeficientas nustatomas atsižvelgiant į mokinių skaičių einamųjų metų rugsėjo 1 dieną.

## II SKYRIUS

### MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMĄ, MENINIO UGDYMO IR NEFORMALIOJO ŠVIETIMO MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO IR (ARBA) PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMAS, PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA

5. Lopšelio-darželio mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, meninio ugdymo ir neformaliojo švietimo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, pareiginės algos koeficientai nustatomi vadovaujantis Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 7 straipsnio 2 punktu pagal šio Įstatymo 2 priedo 12 punktą, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą.

6. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, meninio ugdymo ir neformaliojo švietimo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

| Kvalifikacinė kategorija               | Pareiginės algos koeficientai     |                          |                           |                            |                            |                            |                 |
|----------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------|
|                                        | Pedagoginio darbo stažas (metais) |                          |                           |                            |                            |                            |                 |
|                                        | iki 2                             | nuo daugiau kaip 2 iki 5 | nuo daugiau kaip 5 iki 10 | nuo daugiau kaip 10 iki 15 | nuo daugiau kaip 15 iki 20 | nuo daugiau kaip 20 iki 25 | daugiau kaip 25 |
| Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos |                                   |                          |                           |                            |                            |                            |                 |
| Mokytojas                              | 1,1041                            | 1,1082                   | 1,1177                    | 1,1381                     | 1,1735                     | 1,1775                     | 1,1844          |
| Suteiktos kvalifikacinės kategorijos   |                                   |                          |                           |                            |                            |                            |                 |
| Mokytojas                              | 1,1857                            | 1,1886                   | 1,1899                    | 1,1966                     | 1,1994                     | 1,2034                     | 1,2129          |
| Vyresnysis mokytojas                   |                                   | 1,2144                   | 1,2185                    | 1,2240                     | 1,2730                     | 1,2797                     | 1,2851          |
| Mokytojas metodininkas                 |                                   |                          | 1,2974                    | 1,3206                     | 1,3627                     | 1,3683                     | 1,3778          |
| Mokytojas ekspertas                    |                                   |                          | 1,4744                    | 1,4989                     | 1,5371                     | 1,5439                     | 1,5507          |

7. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, meninio ugdymo ir neformaliojo švietimo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo pagal Įstatymo 2 priedo 13 punktą, **didinami:**

7.1. 5 procentais grupėje ugdantiems 2 ar daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinių specialiųjų ugdymosi poreikių, ir (arba) 1–3 mokinius, turinčius didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, išskyrus šio priedo 7.4. papunktyje nurodytus mokytojus;

7.2. 10 procentų, jeigu grupėje ugdomi 4 ar daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, išskyrus šio priedo 3.4. papunktyje nurodytus mokytojus;

7.3. 5 procentais jeigu grupėje ugdomas vienas ar daugiau užsieniečių arba Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio (mokinių) mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje.

7.4. 10 procentų mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą dienos socialinės globos grupėse vaikams su negalia, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

7.5. 10 procentų, jeigu grupėje ugdomi 4 ar daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų

sutrikimų turinčių didelių ir labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.

8. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, meninio ugdymo ir neformaliojo švietimo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo pagal Įstatymo 2 priedo 13.4. papunktį, neviršijant lopšeliui-darželiui darbo užmokesčiui skirtų lėšų, **gali būti didinami**, atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

8.1. 5 procentais jeigu grupėje ugdomas vienas ar daugiau užsieniečių arba Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, trečius metus nuo mokinio (mokinių) mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje;

8.2. 5 procentais už įgyvendinamą atnaujintą ikimokyklinio ugdymo programą, parengtą pagal Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2023 m. rugsėjo 4 d. įsakymu Nr. V-1142 patvirtintas ikimokyklinio ugdymo programos gaires.

9. Jeigu mokytojo, dirbančio pagal ikimokyklinio ugdymo programą, meninio ugdymo, neformaliojo švietimo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, veikla atitinka du ar daugiau šio priedo 7 ir 8 punktuose nustatytų kriterijų, jų pareiginės algos koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

10. Mokytojo pareiginės algos koeficientas dėl veiklos sudėtingumo nustatomas iš naujo nuo sekančio mėn. 1 d. kai 7.1.–7.3. ir 8.1. papunkčiuose numatytais atvejais pakinta grupėje ugdomų mokinių skaičius.

11. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, išskyrus mokytojus, nurodytus šio priedo 12 punkte, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 30 valandų skiriama tiesioginiam darbui su mokiniais, 6 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

12. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą dienos socialinės globos grupėse vaikams su negalia, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 12 valandų – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

13. Meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 12 valandų – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

14. Neformaliojo švietimo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 30 valandų skiriama tiesioginiam darbui su mokiniais, 6 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

### III SKYRIUS

#### **MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMĄ, PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA**

15. Lopšelio-darželio mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, pareiginės algos koeficientai nustatomi vadovaujantis Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 7 straipsnio 2 punktu pagal šio Įstatymo 2 priedo 18 punktą, atsižvelgiant į atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą.

16. Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

| Kvalifikacinė kategorija               | Pareiginės algos koeficientai     |                          |                           |                            |                            |                            |                 |
|----------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------|
|                                        | Pedagoginio darbo stažas (metais) |                          |                           |                            |                            |                            |                 |
|                                        | iki 2                             | nuo daugiau kaip 2 iki 5 | nuo daugiau kaip 5 iki 10 | nuo daugiau kaip 10 iki 15 | nuo daugiau kaip 15 iki 20 | nuo daugiau kaip 20 iki 25 | daugiau kaip 25 |
| Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos |                                   |                          |                           |                            |                            |                            |                 |
| Mokytojas                              | 1,1041                            | 1,1082                   | 1,1177                    | 1,1381                     | 1,1735                     | 1,1775                     | 1,1844          |
| Suteiktos kvalifikacinės kategorijos   |                                   |                          |                           |                            |                            |                            |                 |
| Mokytojas                              | 1,1857                            | 1,1886                   | 1,1899                    | 1,1966                     | 1,1994                     | 1,2034                     | 1,2129          |
| Vyresnysis mokytojas                   |                                   | 1,2144                   | 1,2185                    | 1,2240                     | 1,2730                     | 1,2797                     | 1,2851          |
| Mokytojas metodininkas                 |                                   |                          | 1,2974                    | 1,3206                     | 1,3627                     | 1,3683                     | 1,3778          |
| Mokytojas ekspertas                    |                                   |                          | 1,4744                    | 1,4989                     | 1,5371                     | 1,5439                     | 1,5507          |

17. Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo pagal Įstatymo 2 priedo 19 punktą, **didinami**:

17.1. 5 procentais grupėje ugdomiems 2 ar daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinių specialiųjų ugdymosi poreikių, ir (arba) 1–3 mokinius, turinčius didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, išskyrus šio priedo 17.4. ir 17.6 papunkčiuose nurodytus mokytojus;

17.2. 10 procentų, jeigu grupėje ugdomi 4 ar daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, išskyrus šio priedo 3.4. papunktyje nurodytus mokytojus;

17.3. 5 procentais jeigu grupėje ugdomas vienas ar daugiau užsieniečių arba Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio (mokinių) mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje.

17.4. 10 procentų mokytojams, dirbantiems pagal priešmokyklinio ugdymo programą dienos socialinės globos grupėse vaikams su negalia, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.

17.5. 5 procentais mokytojams, mokantiems mokinius, kuriems dėl ligos ar patologinės būklės skirtas mokymas namuose;

17.6. 10 procentų, jeigu grupėje ugdomi 4 ar daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ir labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.

18. Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo pagal Įstatymo 2 priedo 19.3. punktą, neviršijant lopšeliui-darželiui darbo užmokesčiui skirtų lėšų, **gali būti didinami**, atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

18.1. 5 procentais jeigu grupėje ugdomas vienas ar daugiau užsieniečių arba Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, trečius metus nuo mokinio (mokinių) mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje;

18.2. 5 procentais už įgyvendinamą atnaujintą priešmokyklinio ugdymo programą, patvirtintą Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2022 m. rugpjūčio 24 d. įsakymu Nr. V-1269 „Dėl priešmokyklinio, pradinio, pagrindinio ir vidurinio ugdymo bendrųjų programų patvirtinimo“;

19. Jeigu mokytojo, dirbančio pagal priešmokyklinio ugdymo programą, veikla atitinka du ar daugiau šio priedo 17 ir 18 punktuose nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

20. Mokytojo pareiginės algos koeficientas dėl veiklos sudėtingumo nustatomas iš naujo nuo sekančio mėn. 1 d. kai 17.1.–17.3. ir 18.1. papunkčiuose numatytais atvejais pakinta grupėje ugdomų mokinių skaičius.

21. Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, išskyrus mokytojus, nurodytus šio priedo 22 punkte, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 30 valandų skiriama tiesioginiam darbui su mokiniams, 6 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniams (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

22. Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą dienos socialinės globos grupėse vaikams su negalia, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniams, 12 valandų – netiesioginiam darbui su mokiniams (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

#### IV SKYRIUS SPECIALIŲJŲ PEDAGOGŲ, LOGOPEDŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA

23. Lopšelio-darželio specialiųjų pedagogų, logopedų pareiginės algos koeficientai nustatomi vadovaujantis Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 7 straipsnio 2 punktu pagal šio Įstatymo 2 priedo 23 punktą, atsižvelgiant į atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą.

24. Specialiųjų pedagogų, logopedų pareiginės algos koeficientai:

| (pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)         |                                   |                          |                           |                            |                            |                            |                 |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------|
| Kvalifikacinė kategorija                                   | Pareiginės algos koeficientai     |                          |                           |                            |                            |                            |                 |
|                                                            | Pedagoginio darbo stažas (metais) |                          |                           |                            |                            |                            |                 |
|                                                            | iki 2                             | nuo daugiau kaip 2 iki 5 | nuo daugiau kaip 5 iki 10 | nuo daugiau kaip 10 iki 15 | nuo daugiau kaip 15 iki 20 | nuo daugiau kaip 20 iki 25 | daugiau kaip 25 |
| Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos                     |                                   |                          |                           |                            |                            |                            |                 |
| Specialusis pedagogas, logopedas                           | 1,1041                            | 1,1082                   | 1,1177                    | 1,1381                     | 1,1735                     | 1,1775                     | 1,1844          |
| Suteiktos kvalifikacinės kategorijos                       |                                   |                          |                           |                            |                            |                            |                 |
| Specialusis pedagogas, logopedas                           | 1,1857                            | 1,1886                   | 1,1899                    | 1,1966                     | 1,1994                     | 1,2034                     | 1,2129          |
| Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas     |                                   | 1,2144                   | 1,2185                    | 1,2240                     | 1,2730                     | 1,2797                     | 1,2851          |
| Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas |                                   |                          | 1,2974                    | 1,3206                     | 1,3627                     | 1,3683                     | 1,3778          |
| Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas       |                                   |                          | 1,4744                    | 1,4989                     | 1,5371                     | 1,5439                     | 1,5507          |

25. Specialiųjų pedagogų, logopedų pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo pagal Įstatymo 2 priedo 25 punktą, **didinami:**

25.1. 5 procentais teikiantiems specialiąją pedagoginę pagalbą mokiniams, kuriems dėl ligos ar patologinės būklės skirtas mokymas namuose;

25.2. 15 procentų, kai jie teikia specialiąją pedagoginę pagalbą ikimokyklinio amžiaus vaikams jų namuose.

26. Specialiųjų pedagogų, logopedų pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo pagal Įstatymo 2 priedo 25.4. papunktį, neviršijant lopšeliui-darželiui darbo užmokesčiui skirtų lėšų, **gali būti didinami**, atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

26.1. 5 procentais dirbantiems su vienu ar daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

26.2. 5 procentais už įtraukties lopšelyje-darželyje plėtrą.

27. Jeigu specialiojo pedagogo, logopedo veikla atitinka du ar daugiau šio priedo 26-26 punktuose nustatytų kriterijų, jų pareiginės algos koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

28. Specialiųjų pedagogų, logopedų, dirbančių su ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikais, darbo laikas per savaitę – 36 valandos, iš jų 22 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su (vaikų, mokinių specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti), 14 valandų – netiesioginiam darbui su vaikais (veikloms planuoti ir joms pasiręngti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, vaikų tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais ir kt.).

## V SKYRIUS SOCIALINIO PEDAGOGO PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAS IR DARBO KRŪVIO SANDARA

29. Lopšelio-darželio socialinio pedagogo pareiginės algos koeficientai nustatomi vadovaujantis Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 7 straipsnio 2 punktu pagal šio Įstatymo 2 priedo 28 punktą, atsižvelgiant į atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą.

30. Socialinio pedagogo pareiginės algos koeficientai:

| Kvalifikacinė kategorija               | (pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais) |                          |                           |                            |                            |                            |                 |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------|
|                                        | Pareiginės algos koeficientai                      |                          |                           |                            |                            |                            |                 |
|                                        | Pedagoginio darbo stažas (metais)                  |                          |                           |                            |                            |                            |                 |
|                                        | iki 2                                              | nuo daugiau kaip 2 iki 5 | nuo daugiau kaip 5 iki 10 | nuo daugiau kaip 10 iki 15 | nuo daugiau kaip 15 iki 20 | nuo daugiau kaip 20 iki 25 | daugiau kaip 25 |
| Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos |                                                    |                          |                           |                            |                            |                            |                 |
| Socialinis pedagogas                   | 1,1041                                             | 1,1082                   | 1,1177                    | 1,1381                     | 1,1735                     | 1,1775                     | 1,1844          |
| Suteiktos kvalifikacinės kategorijos   |                                                    |                          |                           |                            |                            |                            |                 |
| Socialinis pedagogas                   | 1,1857                                             | 1,1886                   | 1,1899                    | 1,1966                     | 1,1994                     | 1,2034                     | 1,2129          |
| Vyresnysis socialinis pedagogas        |                                                    | 1,2144                   | 1,2185                    | 1,2240                     | 1,2730                     | 1,2797                     | 1,2851          |
| Socialinis pedagogas metodininkas      |                                                    |                          | 1,2974                    | 1,3206                     | 1,3627                     | 1,3683                     | 1,3778          |
| Socialinis pedagogas ekspertas         |                                                    |                          | 1,4744                    | 1,4989                     | 1,5371                     | 1,5439                     | 1,5507          |

31. Socialinio pedagogo pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo pagal Įstatymo 2 priedo 29.3. papunktį, neviršijant lopšeliui-darželiui darbo užmokesčiui skirtų lėšų, **gali būti didinami**:

31.1. 5 procentais dirbantiems su vienu ar daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

31.2. 5 procentais už įtraukties lopšelyje-darželyje plėtrą.

32. Socialinio pedagogo darbo laikas per savaitę yra 36 valandos. 60 procentų šio darbuotojo darbo laiko skiriama tiesioginiam švietimo pagalbos darbui: vaikų, mokinių švietimo pagalbos ir (arba) specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, vaikams, mokiniams, jų tėvams (globėjams, rūpintojams) konsultuoti, taip pat Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 23<sup>1</sup> straipsnio 4 dalyje nustatytais atvejais – mokytojams ir kitiems švietimo įstaigos darbuotojams konsultuoti, vesti jiems užsiėmimus, o kita jų darbo laiko dalis skiriama netiesioginiam švietimo pagalbos darbui: veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, vaikų, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais), kitais asmenimis ugdymo ir (arba) švietimo pagalbos klausimais ir kt.

---

## INFORMAVIMO IR KONSULTAVIMO PROCEDŪROS PRAVESTOS

Silva Šliožienė  
Kelmės „Kūlverstuko“ lopšelio-darželio  
darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė  
2025-08-29